



ABRA Software a.s.  
Jeremiášova 1422/7b  
155 00 Praha 13

IČ 25097563  
DIČ: CZ25097563  
Zaps. v OR u Městského soudu  
v Praze, odd. B, vložka 4475

# FLEXINOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE OD 1. 6. 2025

Vydáno 3. 6. 2025

## OBSAH

1.	LEGISLATIVA.....	3
1.1	ZMĚNY V NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 590/2006 SB. (JINÉ DŮLEŽITÉ OSOBNÍ PŘEKÁŽKY V PRÁCI) .....	3
1.1.1	ZNEMOŽNĚNÍ CESTY DO ZAMĚSTNÁNÍ .....	3
1.1.2	UZAVŘENÍ MANŽELSTVÍ .....	3
1.1.3	ÚMRTÍ BLÍZKÉ OSOBY .....	3
1.1.4	DOPROVOD RODINNÉHO PŘÍSLUŠNÍKA .....	3
1.1.5	PŘESTĚHOVÁNÍ .....	3
1.1.6	VYHLEDÁNÍ NOVÉHO ZAMĚSTNÁNÍ .....	4
1.1.7	ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES .....	4
1.2	VYBRANÉ ZMĚNY V ZÁKONÍKU PRÁCE.....	4
1.2.1	PŘIDĚLOVÁNÍ PRÁCE A VÍCE PRACOVNÍCH VZTAHŮ (§ 34B) .....	4
1.2.2	ZKUŠEBNÍ DOBA (§ 35).....	4
1.2.2.1	ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES .....	4
1.2.3	PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU URČITOU (§ 39).....	5
1.2.3.1	ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES .....	5
1.2.4	VÝPOVĚDNÍ DOBA (§ 51).....	6
1.2.5	VÝPOVĚĎ ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE (§ 52) .....	6
1.2.6	ODSTUPNÉ (§ 67) A JEDNORÁZOVÁ NÁHRADA (§ 271CA).....	6
1.2.7	ZPŮSOB VÝPLATY (§ 142, § 143) .....	6
1.2.8	DOVOLENÁ (§ 216) .....	6
1.2.9	ELEKTRONICKÉ DORUČOVÁNÍ (§ 335).....	6
1.2.10	PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK (§ 356, § 360).....	7
1.2.10.1	ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES .....	7
1.3	DALŠÍ SOUVISEJÍCÍ ZMĚNY .....	7
1.3.1	PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY .....	7

# 1. LEGISLATIVA

## Sbírka zákonů

- novela zákoníku práce [Zákon č. 120/2025 Sb.](#)
- novela nařízení vlády [Nařízení vlády č. 122/2025 Sb.](#)

**Účinnost: 1. 6. 2025**

## POZOR

Legislativní změny budou zapracovány do verze systému **25.3**.

## 1.1 ZMĚNY V NAŘÍZENÍ VLÁDY Č. 590/2006 SB. (JINÉ DŮLEŽITÉ OSOBNÍ PŘEKÁŽKY V PRÁCI)

Úplné znění: [Nařízení vlády č. 590/2006 Sb.](#)

### 1.1.1 ZNEMOŽNĚNÍ CESTY DO ZAMĚSTNÁNÍ

Nově se poskytuje pracovní volno s náhradou mzdy na 1 den pro těžce zdravotně postiženého zaměstnance, pokud se kvůli nepříznivému počasí, živelním událostem nebo mimořádným událostem nemůže dostat do práce osobním dopravním prostředkem.

### 1.1.2 UZAVŘENÍ MANŽELSTVÍ

Na vlastní svatbu má zaměstnanec nárok na 2 dny volna, ale náhrada mzdy jen za 1 den (den svatebního obřadu).  
Na svatbu dítěte: 1 den volna s náhradou mzdy.  
Na svatbu rodiče: 1 den volna bez náhrady mzdy.

### 1.1.3 ÚMRTÍ BLÍZKÉ OSOBY

Rozšířený rozsah volna a náhrady mzdy:

- 2+1 den (účast + obstarání pohřbu) při úmrtí manžela, druha, dítěte
- 1+1 den při úmrtí rodiče, sourozence, prarodiče, vnuka nebo osoby žijící ve společné domácnosti
- navíc až 5 dní bez náhrady mzdy při úmrtí blízkého člena rodiny.

### 1.1.4 DOPROVOD RODINNÉHO PŘÍSLUŠNÍKA

Volno s náhradou mzdy při doprovodu: manžel, druh, dítě, rodič, prarodič.  
Bez náhrady mzdy při doprovodu jiných příbuzných. 6 dní ročně s náhradou mzdy při doprovodu zdravotně postiženého dítěte do internátního zařízení. Nově i volno bez náhrady na doprovod dítěte do školského poradenského zařízení.

### 1.1.5 PŘESTĚHOVÁNÍ

Až 2 dny bez náhrady mzdy, pokud zaměstnanec má vlastní bytové zařízení.  
S náhradou mzdy, pokud je přestěhování v zájmu zaměstnavatele.

### 1.1.6 VYHLEDÁNÍ NOVÉHO ZAMĚSTNÁNÍ

Různá délka a forma volna podle důvodu ukončení pracovního poměru:

- až 4 dny s náhradou mzdy, pokud je výpověď/dohoda ze strany zaměstnavatele (§ 52 písm. a–e)
- až 2 nebo 4 dny bez náhrady při jiných důvodech
- navíc možnost čerpat volno na návštěvu úřadu práce (až 2 dny).

### 1.1.7 ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES

Evidence placeného nebo neplaceného volna je v systému beze změny.

Agenda Nepřítomnosti:

- druh Doprovod k lékaři (placené volno)
- druh Překážka v práci (ostatní nepojmenované placené překážky)
- druh Neplacené volno krátkodobé (nepojmenované neplacené překážky)

## 1.2 VYBRANÉ ZMĚNY V ZÁKONÍKU PRÁCE

### 1.2.1 PŘIDĚLOVÁNÍ PRÁCE A VÍCE PRACOVNÍCH VZTAHŮ (§ 34B)

Zaměstnanec v dalším základním pracovněprávním vztahu u téhož zaměstnavatele nesmí vykonávat práce, které jsou stejně druhově vymezeny. **Toto omezení neplatí pro další právní vztah založený dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, které byly uzavřeny na dobu čerpání rodičovské dovolené nebo její části.**

### 1.2.2 ZKUŠEBNÍ DOBA (§ 35)

Změna maximální délky:

- běžně: z 3 na **4 měsíce**
- u vedoucích zaměstnanců: z 6 na **8 měsíců**.

Nově lze **prodloužit** zkušební dobu za jejího trvání písemnou dohodou (v mezích maximálních délek).

#### **POZNÁMKA**

Počítá se každý pracovní den, kdy nebyla odpracována celá směna, včetně **neomluvené absence**.

#### 1.2.2.1 ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES

Zvýšenou hodnotu zkušební doby lze přednastavit v agendě Druhy pracovních poměrů. Poté se bude automaticky vyplňovat při zakládání nového pracovního poměru.

Výchozí hodnoty			Výpočtová schémata		
Kód:	HPP	Název:	Hlavní PP	Priorita:	0
Třída: Pracovní poměr					
Název položky	Popis položky	Hodnota			
RecordedStatus	Ev. stav	Ano			
CalcWage	Mzda	Ano			
CalcInsurance	Pojištění	Ano			
CalcOverTime	Přesčas	Ano			
CalcMinimalWag	Min. mzda	Ano			
TypeOfPeriod	Na dobu	určitou			
TrialPeriod	Zkušební doba - měsíce	4			
TypeOfActivity	Druh činnosti	0 - první pracovní poměr			
RetReportCode	Kód PP pro ČSSZ	1			

### 1.2.3 PRACOVNÍ POMĚR NA DOBU URČITOU (§ 39)

Pokud jde o záskok za zaměstnance na mateřské, otcovské, rodičovské nebo jiné dlouhodobé dovolené, může být pracovní poměr na dobu určitou uzavřen opakovaně bez omezení. Celková délka těchto smluv ale nesmí přesáhnout 9 let.

#### 1.2.3.1 ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES

V agendě Pracovní poměry byla přesunuta a rozšířena položka **Pracovní poměr na dobu** o nové důvody:

- doba určitá (1. prodloužení)
- doba určitá (2. prodloužení)
- doba určitá (zástup)

**003: Blok Petr (631213/0506) - HPP: Hlavní PP**

**Vznik a ukončení PP**    Hlavní údaje    Naturnální příjmy

Zaměstnanec: 003 Blok Petr  
 Druh PP: HPP Hlavní PP    Kód pro ČSSZ: 1 Jeden (první) pracovní poměr u zaměstnavatele  
 Druh činnosti: 0 - první pracovní poměr    ? Zaměstnání malého rozsahu (pro ČSSZ)  
 ? Platí pouze důchodové pojištění

Nástup dne: 01.07.2005  
 Způsob vzniku: PS Pracovní smlouva  
 Zkušební doba: 3 měsíců 0 dnů    skutečný nástup dne: 01.07.2005

Sředitisko: 000 Centrála  
 Zakázka:  
 Obchodní případ:  
 Projekt:  
 Nadřízený PP:

Stav přihlášení k ZP: Přihlášen  
 Stav přihlášení k SP: Přihlášen

---

Výpovědní lhůta: 0 (měsíců)    Výpověď doručena dne: ..  
 Výstup dne: ..    Prac. poměr na dobu: neurčitou

neurčitou

neznáno

neurčitou

určitou

určitou (1. prodloužení)

určitou (2. prodloužení)

určitou (zástup)

Synchronizovat s externí docházkou

## 1.2.4 VÝPOVĚDNÍ DOBA (§ 51)

Nový způsob stanovení:

- výpovědní doba začíná dnem doručení výpovědi (ne až 1. den následujícího měsíce)
- končí dnem se shodným číslem (např. doručena 7. → končí 7. o dva měsíce později, v případě doručení 31. 12. 2025 doba skončí 28. 2. 2026)

Výpovědní doba je stále 2 měsíce pro zaměstnance i zaměstnavatele, s výjimkou:

- výpovědi z důvodu uvedeného v § 52 písm. f) až h), kde činí výpovědní doba nejméně 1 měsíc
- výpovědi zaměstnavateli podle § 51a

Výpovědi doručené do účinnosti novely se řídí pravidly platnými do 31. 5. 2025.

## 1.2.5 VÝPOVĚĎ ZE STRANY ZAMĚSTNAVATELE (§ 52)

Přesun „zdravotních“ důvodů pro výpověď do § 52, odst. d). Následující § 52, odst. e) obsahuje již jen „dosažení nejvyšší přípustné expozice“.

## 1.2.6 Odstupné (§ 67) A JEDNORÁZOVÁ NÁHRADA (§ 271CA)

Odstupné ve výši nejméně 12násobku průměrného měsíčního výdělku náleží pouze při uplatnění výpovědi dle § 52, odst. e).

Pro důvody, uvedené v § 52, odst. d), se nově použije tzv. jednorázová náhrada při skončení pracovního poměru (§ 271ca) ve výši 12násobku průměrného měsíčního výdělku. Tato náhrada bude pokryta zákonným pojištěním odpovědnosti zaměstnavatele.

## 1.2.7 ZPŮSOB VÝPLATY (§ 142, § 143)

Bezhotovostní výplatu mzdy nebo odměny již není nutné se zaměstnancem písemně ujednat (za podmínky, že zaměstnanec má bankovní účet). Zaměstnanec má právo písemně projevit nesouhlas s tímto bezhotovostním způsobem a pak zaměstnavatel provádí hotovostní výplatu.

Rozšířeny důvody, pro něž je možné vyplácet mzdu zaměstnanci v cizí měně, pokud je k této měně vyhlášen devizový kurz ČNB:

- zaměstnanec s místem výkonu v zahraničí
- cizinec s povolením k zaměstnání (nebo u kterého se nevyžaduje)
- občan EU bez občanství ČR a trvalého pobytu v ČR
- ostatní, kteří trvale žijí v zahraničí

## 1.2.8 DOVOLENÁ (§ 216)

Za nepřetržité trvání pracovněprávních vztahů se pro účely dovolené považují veškeré kombinace jejich navazování, tj. pracovní poměry, pracovní poměry a dohody, různé kombinace dohod.

## 1.2.9 ELEKTRONICKÉ DORUČOVÁNÍ (§ 335)

Zaměstnavatel může mzdový nebo platový výměr poslat zaměstnanci i na jinou jeho e-mailovou adresu (např. na pracovní e-mail), než kterou s ním písemně dohodl. V takovém případě neplatí běžná pravidla doručování. Doručení je platné, až když zaměstnanec písemně potvrdí, že dokument převzal. Pokud to nepotvrdí do 15 dnů od odeslání, doručení

neplatí. Dokument musí být dostupný tak, aby si ho zaměstnanec mohl uložit a vytisknout. Navíc musí být podepsán uznávaným elektronickým podpisem.

## 1.2.10 PRŮMĚRNÝ VÝDĚLEK (§ 356, § 360)

V ustanovení o výpočtu a uplatnění průměrného výdělku došlo k upřesnění.

Má-li být průměrný výdělek použit po skončení pracovněprávního vztahu, použije se průměrný výdělek zjištěný naposledy v **průběhu trvání** pracovněprávního vztahu. Tímto jsou vyřešeny rozpory, zda počítat nový průměrný výdělek např. v situaci, kdy zaměstnanec skončí 30. 6. 2025 a je třeba mu vystavit v červenci 2025 potvrzení o průměrném výdělku nebo vyplatit odstupné. Nyní je jasné, že se použije průměr z rozhodného období leden – březen 2025.

V případě, že v rozhodném období pro stanovení průměrného měsíčního výdělku došlo ke změně týdenní pracovní doby, zohledňuje se tato změna ve výpočtu průměrné týdenní pracovní doby.

### PŘÍKLAD

Zaměstnanec

- červenec 2025: týdenní pracovní doba (TDP) 40 hodin
- srpen 2025: TPD 20 hodin
- září 2025: TPD 20 hodin
- průměrný hodinový výdělek za kvartál (VII/2025 – IX/2025): 200 Kč

Výpočet průměrné týdenní pracovní doby:

- týdenní pracovní doba (v měsíci) \* kalendářní dny v měsíci / celkový počet kalendářních dní za kvartál  
 $(40 * 31) + (20 * 31) + (20 * 30) / 92 = 26,740$  (zaokrouhuje se na tisíce nahoru)

Výpočet průměrného měsíčního výdělku:

$26,740 * 4,348$  (koeficient dle zák. práce) \* 200 = 23253,10

### 1.2.10.1 ŘEŠENÍ V SYSTÉMU ABRA GEN/ABRA FLORES

Změna způsobu výpočtu průměrného měsíčního výdělku (pro případ změny úvazku v průběhu rozhodného období) bude promítnuta např. do stanovení výše násobku odstupného nebo některých tiskových sestav.

## 1.3 DALŠÍ SOUVISEJÍCÍ ZMĚNY

### 1.3.1 PRACOVNĚLÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Na vstupní lékařskou prohlídku musí zaměstnavatel vyslat **mladistvého** zaměstnance (uchazeče) vždy, tedy i před vznikem pracovněprávního vztahu na dohodu (DPP, DPČ) a nejen pracovního poměru.

U pracovního poměru nově není povinná vstupní lékařská prohlídka pro zaměstnání 1. kategorie, pokud nejsou právními předpisy stanovené jiné podmínky nebo ji uchazeč nevyžaduje.

Pro pracovněprávní vztahy na dohodu (DPP, DPČ) došlo ke zpřísnění. Prohlídka se sice nadále nevyžaduje pro 1. kategorii, ale bude povinná už pro 2. kategorii prací.