

ABRA Software a.s.  
Jeremiášova 1422/7b  
155 00 Praha 13

IČ 25097563  
DIČ: CZ25097563  
Zaps. v OR u Městského soudu  
v Praze, odd. B, vložka 4475

# NÁROKY A ČERPÁNÍ DOVOLENÉ OD ROKU 2024

Aktualizováno 3. června 2024

## OBSAH

1.	LEGISLATIVA.....	3
1.1	PODMÍNKY PRO NÁROK NA DOVOLENOU.....	3
1.2	PODMÍNKY PRO NÁROK U DOHOD (DPP, DPČ) .....	3
1.2.1	VZOREC VÝPOČTU.....	3
2.	ŘEŠENÍ V IS FLORES OD 2024.....	4
2.1	NOVINKY VE VERZI 24.0 .....	4
2.2	NOVINKY VE VERZI 24.1 .....	4
2.3	CO NASTAVUJE UŽIVATEL?.....	5
2.4	DODATKOVÁ DOVOLENÁ.....	6
3.	NÁROK NA DOVOLENOU U DOHOD (DPP, DPČ) .....	6
3.1.1	POPIS POLOŽEK V AGENDĚ NÁROKY NA DOVOLENOU .....	7
3.1.2	ZAOKROUHLOVÁNÍ NÁROKU A ZŮSTATKU .....	8
4.	ZMĚNY U NÁROKU NA DOVOLENOU PRO HPP .....	9
5.	TISKOVÉ SESTAVY .....	10

# 1. LEGISLATIVA

Zákon č. 262/2006 Sb., [zákoník práce](#), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) od 1. 1. 2021 rozeznává tyto druhy dovolené, jejichž nárok se stanoví v hodinách:

- dovolenou za kalendářní rok
- poměrnou část dovolené za kalendářní rok
- dodatkovou dovolenou.

[Novela zákoníku práce](#) přinesla od 1. 1. 2024 další zásah týkající se nároku na dovolenou – **nově nárok vzniká i u zaměstnanců na dohodu o pracích konaných mimo pracovní poměr** – dohodu o pracovní činnosti (DPČ) nebo dohodu o provedení práce (DPP).

## 1.1 PODMÍNKY PRO NÁROK NA DOVOLENOU

Zaměstnanci vzniká nárok na dovolenou za **kalendářní rok** za těchto podmínek:

- doba trvání pracovněprávního vztahu činí 52 týdnů (tj.  $52 \times 7$  dnů)
- odpracování alespoň 52násobku stanovené nebo kratší pracovní doby.

Zaměstnanci vzniká nárok na **poměrnou** část dovolené za kalendářní rok za těchto podmínek:

- doba trvání pracovněprávního vztahu činí min. 4 týdny (tj. alespoň 28 dnů)
- odpracování alespoň 4násobku stanovené nebo kratší pracovní doby.

## 1.2 PODMÍNKY PRO NÁROK U DOHOD (DPP, DPČ)

Pro vznik nároku na dovolenou pro dohody se uplatní stejné podmínky jako pro pracovní poměry. Jedinou výjimkou je § 77, odst. 8, zákoníku práce: „U zaměstnance pracujícího na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti platí, že pro účely dovolené činí délka **týdenní pracovní doby 20 hodin týdně.**“

Tzn. tam, kde se počítá s násobky odpracované stanovené týdenní pracovní doby u dohod, je třeba počítat s 20 hod. týdně (např. 4násobek týdenní pracovní doby = 80 hodin).

### 1.2.1 VZOREC VÝPOČTU

Pro výpočet se používá následující vzorec:

**(počet celých odpracovaných násobků týd. pracovní doby / 52) x týd. pracovní doba x stanovená výměra dovolené v týdnech u zaměstnavatele**

*Příklad:*

*Zaměstnanec na DPP odpracoval v roce 2024 u zaměstnavatele 185 hodin. U zaměstnavatele je stanovená výměra 4 týdny dovolené.*

- *počet celých násobků týd. pracovní doby (TPD):  $185 / 20 = 9,25$  týdnů (tzn. 9 celých násobků)*
- *nárok na dovolenou:  $(9 / 52) \times 20 \times 4 = 13,846$  (nárok se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru = **14 hodin**)*

#### **POZOR**

Systém IS FLORES v průběhu roku počítá s nezaokrouhlenými násobky odpracovaných týdnů. Celé odpracované týdny (tedy zaokrouhlené) se pro výpočet nároku použijí v případě ukončení pracovněprávního vztahu nebo při ukončení kalendářního roku. Dokud není jasné přesné trvání pracovněprávního vztahu, odpracované doby a nepřítomnosti (a tedy počet násobků TPD), je nárok na dovolenou předpokládáný.

Jako u pracovních poměrů i u dohod se rozlišuje doba, která se **započítává jednak plně** pro nárok na dovolenou (např. odpracovaná doba vč. svátku, za který byla vyplacena náhrada, čerpaná dovolená, jiné důležité osobní překážky dle § 199, odst. 2).

Dále doba, která se započítává do **20násobku týdenní pracovní doby** (u dohod = 20 x 20 hodin), za podmínky, že mimo tuto dobu zaměstnanec odpracuje 12násobek týd. pracovní doby (u dohod = 12 x 20 hodin). Např. dočasná pracovní neschopnost, karanténa, neplacené volno.

## 2. ŘEŠENÍ V IS FLORES OD 2024

Informace související s přechodem na nový systém výpočtu dovolené od 1. 1. 2021 byl publikován v příručce [Dovolená 2021](#).

### 2.1 NOVINKY VE VERZI 24.0

Po přechodu minimálně na verzi 24.0 s příslušnými Service Packy, kde jsou změny implementovány, je vždy nutné znovu inicializovat mzdové období.

Do agendy **Pracovní kalendář** byl přidán nový skrytý kalendář SD, který je určen pro výpočet nároků na dovolenou u dohod. Inicializací se kalendář vygeneruje pro aktuální období.

Do agendy **Globální proměnné** přibýly nové položky určené pro výpočet nároků.

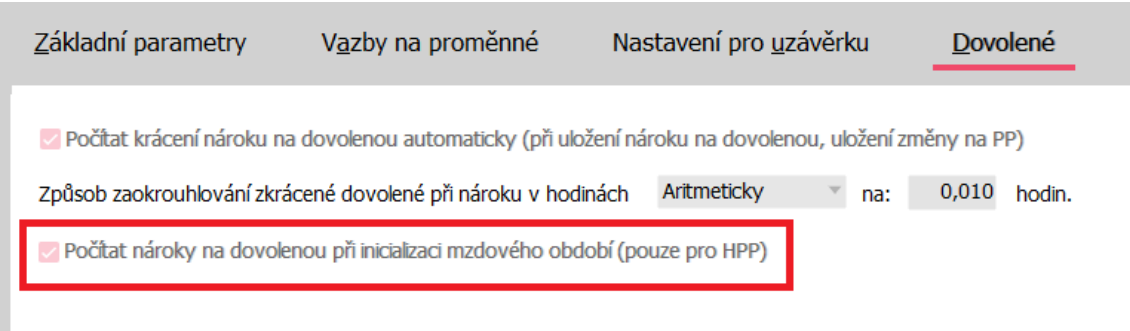
Do číselníku Druhy dovolených byla přidána nová položka **DPD – Dovolená pro dohody DPČ a DPP**.

Pro **dohody** byla **pozastavena** funkce Automatické proplácení zůstatku dovolené při ukončení pracovněprávního vztahu.

### 2.2 NOVINKY VE VERZI 24.1

V agendě **Nastavení parametrů mezd (záložka Dovolené)** jsou tyto změny:

- byl vypnut a skryt parametr „Zaokrouhlovat celkový zůstatek dovolené...“
- doplněn nový parametr „**Počítat nároky na dovolenou při inicializaci mzdového období (pouze pro HPP)**“

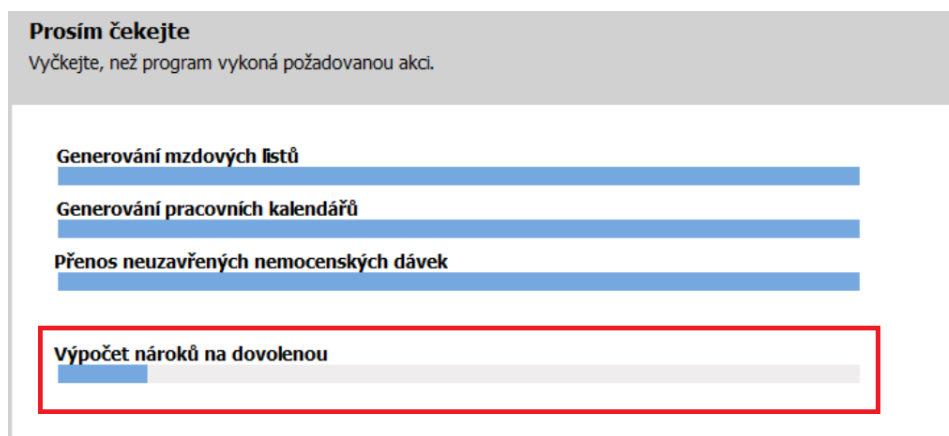


Základní parametry	Vazby na proměnné	Nastavení pro uzávěrku	<u>Dovolené</u>
<input checked="" type="checkbox"/> Počítat krácení nároku na dovolenou automaticky (při uložení nároku na dovolenou, uložení změny na PP)			
Způsob zaokrouhlování zkrácené dovolené při nároku v hodinách <input type="text" value="Aritmeticky"/> na: <input type="text" value="0,010"/> hodin.			
<input checked="" type="checkbox"/> Počítat nároky na dovolenou při inicializaci mzdového období (pouze pro HPP)			

#### POZOR

Parametr „**Počítat nároky na dovolenou při inicializaci mzdového období (pouze pro HPP)**“ je možné vypnout, pokud je inicializace mzdového období časově náročná (může nastat při velkém počtu aktivních pracovních poměrů HPP). Nároky na dovolenou stávajících i nových zaměstnanců se poté aktualizují až po výpočtu mzdového listu. Výjimkou je mzdové období LEDEN, kdy se výpočet Nároků a převod zůstatků provede vždy.

V agendě **Mzdová uzávěrka** se při inicializaci mzdového období zobrazí **průběh Výpočtu nároků na dovolenou**.



V agendě **Nároky na dovolenou** byl upraven formulář hlavičky nároku a zaokrouhlování položek (viz dále).

V definovatelném panelu **Mzdového listu dílčího** bylo upraveno zaokrouhlování zůstatku dovolené (viz dále).

Opět je pro **dohody aktivní** funkce **Automaticky proplácet dovolenou při ukončení PP** a řídí se nastavením v Globálních proměnných (společně pro HPP a dohody).

#### POZOR

Funkce **Automaticky proplácet dovolenou při ukončení PP** byla upravena, aby při **záporném** zůstatku dovolené **nedošlo** ke strhnutí „přečerpané“ dovolené (srážce ze mzdy). Uživatel bude upozorněn při výpočtu mzdového listu, aby zkontroloval zůstatek, a případnou srážku ze mzdy provedl ručně na mzdovém listu (záložka Náhrady – Propl. dovol.) nebo provedl korekci v agendě Nároky na dovolenou.

## 2.3 CO NASTAVUJE UŽIVATEL?

Uživatel nastavuje samotný nárok na dovolenou druhu **DPD (Dovolená pro dohody DPČ a DPP)** u zaměstnanců s následujícím druhem PP: DPP, DPČ, DPČM.

Zkontrolujte též v agendě Pracovní poměry, že k nastavenému druhu PP odpovídá příslušný druh činnosti:

- DPP a DPČM mají druh činnosti 5 - Zaměstnanci na nepravidelnou výpomoc
- DPČ má druh činnosti 3 nebo 6 – První nebo Druhá dohoda o pracovní činnosti.

Nárok na dovolenou lze nastavit v agendě Pracovní poměry (záložka Dovolené) nebo v agendě Nároky na dovolenou. Pokud zaměstnanec u firmy již pracoval na jiný pracovní poměr, je vhodnější zakládat nárok z agendy Pracovní poměry. Tím se zajistí, že nárok je spojen se správným pracovním poměrem.

Začínáme...	Omezení	Seznam	<u>Detail</u>	Ochrana dat	X-vazby
<b>018: DPČ Karel (740903/8813) - DPČ: Dohoda o pracovní činnosti</b>					
<u>Hlavička</u>		Rozpis			
Zaměstnanec:	018	DPČ Karel			
Pracovní poměr:	DPČ	Dohoda o pracovní činnosti		Nástup dne:	01.07.2023
Druh dovolené:	<b>DPD</b>	Dovolená pro dohody DPČ a DPP			
Kód :	DPD				
Název:	Dovolená pro dohody DPČ a DPP				
Nárok:	4,00	týdnů	Dodatková dovolená		
Přepočtený nárok:	0,00	hodin	Nárok: 0,00 hodin		
<input checked="" type="checkbox"/> Vytvářet v dalším roce <input checked="" type="checkbox"/> Nečerpanou dovolenou je možno proplácet					

### POZOR

Pokud jste měli nastavený nárok na dovolenou (druh ZD) u zaměstnance na dohodu už v roce 2023, po inicializaci období 1/2024 se vytvořil nový nárok opět druhu ZD. V takovém případě pouze opravte druh dovolené na DPD (určený pro dohody). Případný přenesený zůstatek z roku 2023 zůstane zachován.

## 2.4 DODATKOVÁ DOVOLENÁ

Dodatkovou dovolenou je možné v systému IS FLORES evidovat, čerpat a proplácet. Stanovení nároku a případné krácení určuje jako doposud uživatel.

## 3. NÁROK NA DOVOLENOU U DOHOD (DPP, DPČ)

U zaměstnanců v pracovním poměru (HPP) se při založení nároku na dovolenou stanoví pravděpodobný nárok na celou dobu trvání poměru (max. na kalendářní rok). Dohody nemusí mít nastavený pracovní kalendář a z povahy jejich využití se předpokládá větší míra nejistoty a nepravidelnosti. Proto se nárok vypočte vždy za aktuální mzdové období (kalendářní měsíc) na základě zadaných hodnot (odpracovaných hodin a nepřítomnosti) a spočteného mzdového listu. Hodnoty nároku postupně přibývají dle toho, jak se postupně vypočítávají mzdové listy v průběhu roku.

*Hlavička po zadání nového nároku typu DPD před výpočtem mzdového listu*

<b>010: Dohodář Karel (681020/1299) - DPČ: Dohoda o pracovní činnosti</b>					
<u>Hlavička</u>		Rozpis			
Pracovní poměr:	DPČ	Dohoda o pracovní činnosti		Nástup dne:	06.03.2023
				Ukončení dne:	
Druh dovolené:	<b>DPD</b>	Dovolená pro dohody DPČ a DPP			
Kód :	DPD				
Název:	Dovolená pro dohody DPČ a DPP				
Nárok:	4,00	týdnů	Dodatková dovolená		Kalendářní rok: 2024
Přepočtený nárok:	<b>0,00</b>	hodin	Nárok: 0,00 hodin		
<input checked="" type="checkbox"/> Vytvářet v dalším roce <input checked="" type="checkbox"/> Nečerpanou dovolenou je možno proplácet					

**Podmínkou pro výpočet aktuálního nároku na dovolenou je tedy provedení výpočtu dílčího mzdového listu zaměstnance.**

### 3.1.1 POPIS POLOŽEK V AGENDĚ NÁROKY NA DOVOLENOU

Ve verzi 24.1 byl upraven formulář Hlavičky v agendě Nároky na dovolenou.

**010: Dohodář Karel (681020/1299) - DPČ: Dohoda o pracovní činnosti**

**Hlavička**      **Rozpis**

Zaměstnanec: 010      Dohodář Karel  
 Pracovní poměr: DPČ      Dohoda o pracovní činnosti      Nástup dne: 06.03.2023      Ukončení dne:

Druh dovolené: DPD      Dovolená pro dohody DPČ a DPP

Kód: DPD      Název: Dovolená pro dohody DPČ a DPP

Nárok: 4,00 týdnů      Dodatková dovolená      Kalendářní rok: 2024  
 Přepočtený nárok: 13,54 hodin      Nárok: 20,00 hodin

*nárok v kalendářním roce (dle odpracované doby, úvazku a data výstupu)*

Vytvářet v dalším roce  
 Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	20,00	0,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Základní dovolená	13,54	12,04
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Předpokládaný nárok	13,54	
Předpokládaný nárok zaokrouhlený	14,00	
- oprava	0,00	
Celkem k čerpání	34,00	
Čerpáno celkem	21,50	
Zůstatek dovolené:	12,50	

*nárok v kalendářním roce (dle odpracované doby, úvazku a data výstupu)*

*předpokládaný roční nárok po korekci opravou a krácením*

*předpok. roční nárok po zaokrouhlení na celé hodiny nahoru*

*dodatková + stará + aktuální dovolená k čerpání*

*čerpaní v aktuálním roce*

*zůstatek (zobrazuje se též na MLD)*

*zůstatek po odečtení čerpání v kalendářním roce*

<b>Únor 2024</b>	<b>DPČ</b>	Základ SP:	<b>16 800 CZK</b>
Hodinová mzda:	200 CZK	SP pojst. z-ec:	1 193 CZK
Časová mzda:	12 500 CZK	SP pojst. z-TEL:	4 167 CZK
Přémie:	0 CZK	Důch.spoření:	0 CZK
Min.odm.celk.:	0 CZK	Základ ZP:	16 800 CZK
Hrubá mzda:	16 800 CZK	ZP pojst. z-ec:	756 CZK
Zůst.dovolené:	12,5 hod	ZP pojst. z-TEL:	1 512 CZK
Celk. nepřítom.:	21,5 hod	Číslo ZP:	207

V Rozpisu nároku na dovolenou přibyl nový sloupec „Stav výpočtu“, který znázorňuje, zda již byl v příslušném mzdovém období spočítán mzdový list a nárok je tedy aktuální.

**014: DPP2023 Karel (701119/7567) - DPP: Dohoda o provedení práce**

**Hlavička**      **Rozpis**

Mzd. období	Týdenní úvazek	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)	Nárok celkem (k čerpání)	Čerpáno	Zůstatek po čerpání	Stav výpočtu
2024/01	20,00	0,000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	Proběhl
2024/02	0,00	0,000	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,000	Neproběhl

#### PŘÍKLADY PRO OBDOBÍ 1/2024

1.

Zaměstnanec na DPČ od 2. 1. 2024 (nastavený kalendář pondělí – středa, 15 hodin týdně), odpracoval 70 hodin. Nárok za 1/2024 nevznikne.

2.

Zaměstnanec na DPP od 2. 1. 2024 (bez kalendáře), odpracoval 85 hodin (zadaných přímo v dílčím mzdovém listu). Nárok za 1/2024 vznikne v délce 7 hodin. V agendě Nároky na dovolenou uvidíte tyto údaje:

015: DPP2024 Milan (900307/9789) - DPP: Dohoda o provedení práce

Hlavička	Rozpis	
Pracovní poměr: DPP	Dohoda o provedení práce	Nástup dne: 02.01.2024 Ukončení dne:
Druh dovolené: DPD	Dovolená pro dohody DPČ a DPP	
Kód: DPD	Název: Dovolená pro dohody DPČ a DPP	
Nárok: 4,00 týdnů	Dodatková dovolená	Kalendářní rok: 2024
Přepočtený nárok: 6,54 hodin	Nárok: 0,00 hodin	
<input checked="" type="checkbox"/> Vytvářet v dalším roce	<input checked="" type="checkbox"/> Nečerpanou dovolenou je možno proplatit	
	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Základní dovolená	6,54	6,54
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Předpokládaný nárok	6,54	
Předpokládaný nárok zaokrouhlený	7,00	
- oprava	0,00	
Celkem k čerpání	7,00	
Čerpáno celkem	0,00	
Zůstatek dovolené:	7,00	

015: DPP2024 Milan (900307/9789) - DPP: Dohoda o provedení práce

Hlavička	Rozpis									
Mzd. období	Týdenní úvazek	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)	Nárok celkem (k čerpání)	Čerpáno	Zůstatek po čerpání	Stav výpočtu	
2024/01	20,00	6,538	0,00	0,00	0,00	6,54	0,00	6,538	Proběhl	

### 3.1.2 ZAOKROUHLOVÁNÍ NÁROKU A ZŮSTATKU

Postup výpočtu nároku a zaokrouhlení je následující:

1. výpočet nároku za mzdové období (viz příklad výše)
  - a. výpočet odpracovaných násobků týd. pracovní doby (TPD) = odpracovaná doba (hod.) / 20 (TPD pro dohody)
    - i.  $85 / 20 = 4,25$
  - b. nárok na dovolenou = (odpracované násobky / 52) \* týd. pracovní doba \* výměra dovolené v týdnech u zaměstnavatele
    - i.  $(4,25 / 52) * 20 * 4 = \mathbf{6,538}$
2. předpokládaný **nárok** je zaokrouhlen na hodiny nahoru
  - a.  $6,538 \rightarrow \mathbf{7 \text{ hodin}}$
3. dojde k čerpání dovolené v rozsahu 3,5 hodiny
4. zůstatek dovolené
  - a.  $7 - 3,5 = \mathbf{3,5 \text{ hodiny}}$

## POZOR

Z výše uvedeného příkladu vyplývá, že zaokrouhlení nároku se děje pouze pro nárok týkající se **aktuálního kalendářního roku na základě odpracované doby (příp. nepřítomností), stanoveného úvazku (u HPP) a doby trvání pracovního vztahu**. Nároky z minulých let již zaokrouhlovat nelze. Stejně nelze zaokrouhlovat zůstatek, pokud se např. čerpá část směny.

## 4. ZMĚNY U NÁROKU NA DOVOLENOU PRO HPP

Zobrazované údaje v agendě Nároky na dovolenou se stejně upravily i pro druh pracovního poměru HPP.

**008: Nováček Karel (600412/7723) - HPP: Hlavní PP**

Hlavička	Rozpis
Zaměstnanec: 008	Nováček Karel
Pracovní poměr: HPP	Hlavní PP
	Nástup dne: 10.03.2023
	Ukončení dne:
Druh dovolené: ZD	Základní dovolená
Kód: ZD	Název: Základní dovolená
Nárok: 4,00 týdnů	Dodatková dovolená
Přepočtený nárok: 160,00 hodin	Nárok: 0,00 hodin
<input checked="" type="checkbox"/> Vytvářet v dalším roce	Kalendářní rok: 2024
<input checked="" type="checkbox"/> Nečerpáanou dovolenou je možno proplatit	
	Nárok celkem
	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00
Stará dovolená	114,00
Základní dovolená	160,00
- oprava	0,00
- krácení	0,00
Předpokládaný nárok	160,00
Předpokládaný nárok zaokrouhlený	160,00
- oprava	0,00
Celkem k čerpání	274,00
Čerpáno celkem	35,50
Zůstatek dovolené:	238,50

<b>Únor 2024</b>	<b>HPP</b>	Základ SP:	<b>19 870CZK</b>
Měsíční mzda:	<b>20 000 CZK</b>	SP pojist. z-ec:	<b>1 411CZK</b>
Časová mzda:	<b>15 774 CZK</b>	SP pojist. z-TEL:	<b>4 928CZK</b>
Prémie:	<b>0 CZK</b>	Důch.spoření:	<b>0CZK</b>
Mim.odm.celk.:	<b>0 CZK</b>	Základ ZP:	<b>19 870CZK</b>
Hrubá mzda:	<b>19 870 CZK</b>	ZP pojist. z-ec:	<b>895CZK</b>
Zůst.dovolené:	<b>238,5 hod</b>	ZP pojist. z-TEL:	<b>1 788CZK</b>
Celk. nepřitom.:	<b>35,5 hod</b>	Číslo ZP:	<b>111</b>

## 5. TISKOVÉ SESTAVY

Do tiskových sestav v agendě Nároky na dovolenou byla přidána nová sestava „Čerpání dovolené po měsících v roce aktivního mzdového období“.

### Čerpání dovolené po měsících v roce aktivního mzdového období

Firma: Demoverze

Výběrové podmínky pro sestavení tisku

Vybrané záznamy: 1 záznam.

Osoba / Měsíc (2024)	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Čerpáno	Nárok	Zůstatek
Nováček Karel	0,00	35,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	35,50	274,00	238,50
<b>Celkem za organizaci:</b>	<b>0,00</b>	<b>35,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>35,50</b>	<b>274,00</b>	<b>238,50</b>

Dále byly upraveny popisky ve stávající tiskové sestavě „Podrobný přehled dovolených“.

### Podrobný přehled dovolených

Firma: Demoverze

Výběrové podmínky pro sestavení tisku

Vybrané záznamy: 2 záznamů.

Zaměstnanec	Pracovní poměr	Rok	Dovolená	Platí od	do	Nárok celkem		
<i>Dohodář Karel</i>	<i>DPČ Dohoda o pracovní činnosti</i>	2024	DPD	Dovolená pro dohody DP	1.1.2024	31.12.2024	K čerpání (z toho min. rok)	
							34 (+ 0) [hod]	
					Období 2024/02	Proplaceno	Čerpáno	21,5
					Celkem [hod]			21,5
<b>Celkem zůstatek</b>						<b>12,5 [hod]</b>		
<i>Nováček Karel</i>	<i>HPP Hlavní PP</i>	2024	ZD	Základní dovolená	1.1.2024	31.12.2024	K čerpání (z toho min. rok)	
							274 (+ 114) [hod]	
					Období 2024/02	Proplaceno	Čerpáno	35,5
					Celkem [hod]			35,5
<b>Celkem zůstatek</b>						<b>238,5 [hod]</b>		