



Nároky a čerpání dovolené od roku 2021

Obsah

1.	Legislativa.....	3
2.	Řešení v IS FLORES	5
2.1.	Generování nároků na dovolenou v období 01/2021	5
2.2.	Předpoklady správného fungování.....	5
2.3.	Popis změn v agendě nároky na dovolenou	5
2.3.1.	Vzhled nového formuláře pro základní dovolenou.....	6
2.3.1.3	Použití tiskových sestav.....	9
2.3.2.	Zadávání čerpání dovolené v roce 2021.....	9
2.3.3.	Čerpání nároku dovolené v roce 2021	10
2.3.4.	Změny úvazku v průběhu roku	11
2.3.5.	Krácení.....	11
2.3.6.	Nepřítomnosti – krácení.....	12
2.3.7.	Konec roku.....	12
2.3.8.	Příklady.....	13

1. Legislativa

Zákon č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“) od 1.1.2021 rozeznává pouze dovolenou za kalendářní rok a její poměrnou část a nadále i dodatkovou dovolenou (§ 211 ZP). Neupravuje již tedy dovolenou za odpracované dny. Zachovává i výměru dovolené – 4, 5 nebo 8 týdnů (§ 212 odst. 1 až 3 ZP). Konkrétní délka dovolené každého zaměstnance v příslušném kalendářním roce je při splnění obecné podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru zaměstnance u téhož zaměstnavatele po stanovenou dobu nově přímo závislá na délce stanoveného nebo zkráceného týdenního úvazku, který má zaměstnanec přiřazen, a počtu jím odpracovaných celých násobků tohoto týdenního úvazku.

To, zda zaměstnanci v příslušném roce vůbec vznikne nárok na dovolenou, závisí na splnění dvou obecných podmínek, a to:

1. Nepřetržitě trvání pracovního poměru alespoň po dobu 4 týdnů a
2. odpracování alespoň čtyřnásobku stanoveného nebo zkráceného týdenního úvazku, který má zaměstnanec přiřazen a ve kterém je rozvržena jeho pracovní doba do směn.

Z uvedeného vyplývá, že do odpracované doby zásadně nelze započítávat práci přesčas. Musí být splněny obě výše uvedené podmínky, i když k jejich splnění nemusí dojít současně. Není-li však splněna žádná nebo libovolná z nich, právo na dovolenou v příslušném kalendářním roce zaměstnanci nevznikne.

Zákoník práce (§ 213 odst. 1 a 2) stanoví podmínky a délku dovolené za kalendářní rok. Nárok na dovolenou za kalendářní rok má zaměstnanec tehdy, pokud v příslušném kalendářním roce splní tyto dvě podmínky:

3. Jeho pracovní poměr k témuž zaměstnavateli nepřetržitě trval 52 týdnů (tj 52 × 7 dnů) a
4. odpracoval 52-násobek svého stanoveného nebo kratšího týdenního úvazku.

Délka dovolené za kalendářní rok činí u konkrétního zaměstnance součin délky jeho stanoveného nebo zkráceného úvazku a nároku dovolené (v týdnech), která zaměstnancům přísluší u konkrétního zaměstnavatele. Platí, že jestliže zaměstnanec v daném kalendářním roce splnil obě výše uvedené základní podmínky, bude mu příslušet dovolená za kalendářní rok, jejíž délka se podle § 216 odst. 5 ZP zaokrouhluje na celé hodiny nahoru, a činí:

Týdenní úvazek (hodiny)	Nárok 4 týdnů (hodiny)	Nárok 5 týdnů (hodiny)	Nárok 8 týdnů (hodiny)
40	160	200	320
38,75	155	194	310
37,5	150	188	300
30	120	150	240
20	80	100	160
10	40	50	80

leden 2020			leden 2021	
Zaměstnanec	Blok	Novák	Blok	Novák
Nárok na dovolenou	20 dnů	20 dnů	4 týdny = 160 h.	4 týdny = 144 h.

Pracovní úvazek	40	36	40	36
Fond prac. doby (h.)	168	168	168	156
Směny po-pá	5 × 8 hodin	3 × 12 hodin	5 × 8 hodin	3 × 12 hodin
Počet odpracovaných hodin	128	132	128	120
Dovolená po-pá	5 dnů	5 dnů	40 hodin	36 hodin
Zůstatek dovolené	15 dnů	15 dnů	120 hodin	108 hodin

2. Řešení v IS FLORES

2.1. Generování nároků na dovolenou v období 01/2021

Inicializací mzdového období leden 2021 systém automaticky začne pracovat s aktuálně platnou legislativou. Při inicializaci mohou nastat dvě situace:

- Zaměstnanec v roce 2020 vyčerpal veškerou dovolenou.
V tomto případě se vytvoří pouze nový nárok „Základní dovolená“ na dovolenou pro rok 2021 v hodinách.
- Zaměstnanci se přenáší zůstatek dovolené do roku 2021.
V tomto případě se vytvoří dva nároky na dovolenou:
 - a. Jeden nárok na starou dovolenou (resp. její nevyčerpanou část) „Řádná dovolená“ podle předpisu platného v roce 2020, podle starých pravidel.
 - b. Druhý nárok „Základní dovolená“ pro rok 2021 v hodinách v novém pojetí.

Systém automaticky založí nový nárok v týdnech přepočtený na základě nároku z předešlého období. Např. v případě nároku na 25 dní v roce 2020 systém vytvoří nárok na rok 2021 v délce 5 týdnů.

2.2. Předpoklady správného fungování

Druhy směn

Pokud jsou hodnoty Délka směny a Odpracované hodiny rozdílné, musí být zadána přestávka odpovídající rozdílu!

Pracovní kalendář

Zaměstnanci, kteří mají nárok na dovolenou, musejí mít korektně nastaveny a vygenerovány směny v pracovním kalendáři.

Podmínkou správného přepočtu nároku a čerpání dovolené je vyplněný Týdenní úvazek! Pracovní fond na základě vygenerovaných směn v pracovním kalendáři pro konkrétní období musí odpovídat nastavenému týdennímu úvazku.

2.3. Popis změn v agendě nároky na dovolenou

Agenda Nároky na dovolenou prošla rozsáhlými změnami. Záložka Detail nyní podporuje dva různé režimy zobrazení:

- Pokud je v položce Druh dovolené zvolen druh Řádná dovolená:
 - a. záložka Detail obsahuje dvě subzáložky Hlavička a Čerpání jako doposud
 - b. hodnoty jsou uspořádané stejně jako v minulosti
 - c. nárok vygenerovaný na rok 2021 obsahuje jen část staré dovolené ve výši zůstatku dovolené na konci roku 2020
- Pokud je v položce Druh dovolené zvolen druh Základní dovolená:
 - a. záložka Detail nově obsahuje záložky Hlavička a Rozpis, viz následující kapitola.

2.3.1. Vzhled nového formuláře pro základní dovolenou

2.3.1.1 Záložka hlavička

Záložka hlavička je rozdělena na tři sekce – *Nárok*, *Přehled*, *Sumář*.

Nárok obsahuje hodnotu vypočteného nebo ručně zadaného nároku na základní dovolenou v týdnech.

Položka **Přepočtený nárok** je odhadem pravděpodobného nároku základní dovolené v hodinách za předpokladu, že zaměstnanec odpracuje celý rok s aktuálně nastaveným pracovním úvazkem.

Dodatková dovolená: do položky *Nárok* je možné ručně zadat nárok na dodatkovou dovolenou v hodinách.

004: Kuchta Václav (891213/0307) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 004 Kuchta Václav

Pracovní poměr: HPP Hlavní PP

Druh dovolené: ZD Základní dovolená

Kód: ZD

Název: Základní dovolená

Nárok: 4,00 týdnů Dodatková dovolená Kalendářní rok: 2021

Přepočtený nárok: 150,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce

Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	150,00	142,50
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	150,00	
Čerpáno celkem	7,50	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	142,50	

Následují položky s hodnotami rozdělenými do dvou sloupců, **Nárok celkem** a **Aktuální celkem**. Jedná se o veškeré položky napočítávané do předpokládaného počtu hodin dovolené.

	Nárok celkem	Aktuální hodnota
Dodatková dovolená	počáteční nárok na začátku období	aktuální zůstatek (přednostně čerpaná)
Nárok nad plán	zvýšení nároku na dovolenou podle § 213, odst. 5 Zákoníku práce*	
Základní dovolená	spočtená hodnota na základě nároku v týdnech a aktuálního pracovního úvazku na začátku období	aktuální zůstatek

Stará dovolená	počáteční nárok na začátku období (v roce 2021 nulová)	aktuální zůstatek (v roce 2021 nulová)
Předpokládaný počet hodin	celkový nárok na rok, který je vypočten jako součet položek Dodatková dovolená, Nárok nad plán, Základní dovolená a Stará dovolená	

* § 213

(5) Odpracoval-li zaměstnanec v kalendářním roce podle rozvrhu směn více než dvaapadesátinásobek stanovené týdenní pracovní doby nebo kratší týdenní pracovní doby, prodlouží se délka dovolené vždy o jednu dvaapadesátinu dovolené za kalendářní rok za každou další odpracovanou stanovenou týdenní pracovní dobu nebo kratší týdenní pracovní dobu.

Následující položky sumáře (v hodinách):

Čerpáno celkem	celkové čerpání
- oprava	možnost zadání ruční korekce
- krácení	možnost zadání ručního krácení
Zůstatek dovolené:	aktuální zůstatek dovolené

Upozornění:

Vztah položky **Přepočtený nárok** a jednotlivých položek v sumáři je následující:

Přepočtený nárok **mínus** Čerpáno celkem **mínus** oprava **mínus** krácení **rovná se** Zůstatek dovolené (tedy nikoli „z toho oprava“ / „z toho krácení“).

Kladná hodnota zadaná do položky Oprava zůstatek dovolené ponižuje, záporná zvyšuje.

Přepočtený nárok – příklad výpočtu pro čtyřicetihodinový pracovní úvazek

Měsíc	Fond	Korekční koeficient*	Přepočtený nárok	
			pro 4 týdny dov./rok	pro 5 týdnů dov./rok
1	168	0,996169	12,874	16,092
2	160	0,996169	12,261	15,326
3	184	0,996169	14,100	17,625
4	176	0,996169	13,487	16,858
5	168	0,996169	12,874	16,092
6	176	0,996169	13,487	16,858
7	176	0,996169	13,487	16,858
8	176	0,996169	13,487	16,858
9	176	0,996169	13,487	16,858
10	168	0,996169	12,874	16,092
11	176	0,996169	13,487	16,858
12	184	0,996169	14,100	17,625
CELKEM	2088	Zaokrouhlo:	160,00	200,00

*Koeficientem se koriguje roční fond pracovní doby. Jedná se o jakousi „normalizaci“ délky roků, které nemají přesně 52 týdnů.

Nepřestupný rok má 365 dní, tedy 52 týdnů + 1 den. Pokud je poslední den v roce (31. 12.) všední den, roční fond pracovní doby včetně svátků se pro potřeby výpočtu přepočteného nároku na dovolenou poníží o 1 směnu.

Přestupný rok má 366 dní, tedy 52 týdnů + 2 dny. Roční fond pracovní doby včetně svátků se může ponížít až o 2 směny (pokud 30. 12. i 31. 12. vychází na všední dny).

Rok 2021 není přestupný, 31. 12. 2021 je pátek, celkový roční fond 2088 hodin se tedy poníží o 8 hodin.

Koeficient pro rok 2021 bude roven hodnotě $2080/2088 = 0,996169$ uvedené v tabulce (koeficient se zaokrouhluje na 6 míst).

Přepočtený nárok na dovolenou za celý rok 2021 v našem případě tedy činí $2088 * 0,996169 * 4 / 52 = 160,0000$ (v případě 4 týdnů dovolené).

Nárok za leden činí $168 * 0,996169 * 4 / 52 = 12,874$ hod., atd.

2.3.1.2 Záložka rozpis

Nová subzáložka **Rozpis** obsahuje jednotlivé údaje rozpočítané po mzdových obdobích (měsících). Řádek mzdového období se přidá vždy po inicializaci nového období. Význam jednotlivých sloupců je následující:

Mzdové období	kód daného mzdového období
Týdenní úvazek	úvazek, který byl použit k výpočtu daného mzdového období (údaj z agendy Pracovní kalendáře)
Nárok na období (h)	aliquotní část ročního nároku, spočtená na základě odpracovaných hodin a pracovního fondu pro daný měsíc
ND/NEP krácení (h)	napočítané krácení v hodinách na základě Nemocenské dávky/Nepřítomnosti
Neoml. absence (h)	napočítané krácení v hodinách na základě druhu nepřítomnosti Neomluvená absence
Krácení celkem (h)	součet předchozích dvou položek
Nárok celkem (k čerpání)	agreguje nárok za období, k němuž přičítá Dodatkovou dovolenou, Starou dovolenou a Nárok nad plán
Čerpáno	napočtené čerpání na základě mzdového listu daného období
Zůstatek po čerpání	rozdíl mezi položkami Nárok celkem (k čerpání) a položky Čerpáno

Mzd. období	Týdenní úvazek	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)	Nárok celkem (k čerpání)	Čerpáno	Zůstatek po čerpání
2021/01	37,50	12,644	0,00	0,00	0,00	12,64	82,50	-69,856

2.3.1.3 Použití tiskových sestav

Tisková sestava "**Podrobný přehled dovolených**" lze použít pouze pro nároky na dovolení s druhem RD - Řádná dovolená (dovolená čerpaná ve dnech).

Pro nároky na dovolenou s druhem ZD - Základní dovolená je potřeba použít tiskovou sestavu "**Přehled dovolených od 1.1.2021**".

2.3.2. Zadávání čerpání dovolené v roce 2021

Způsoby zadávání čerpání dovolené:

- agenda Nepřítomnosti
- agenda Dílčí mzdový list → Mzdové údaje → Náhrady
- agenda Dílčí mzdový list → Výkony

Nepřítomnosti

V případě zadání dovolené pomocí agendy Nepřítomnosti systém automaticky rozpočte dny dovolené mezi starou a novou dovolenou. Prioritně se čerpá stará dovolená. Způsob zadání nepřítomností se nemění.

Dílčí mzdový list – Náhrady

Na dílčím mzdovém listu je pro potřeby nového čerpání možné zadávat čerpání a proplácení dovolené do čtyřech různých položek (řádků).

- **Čerpání dovolené** vyjadřuje počet dní/hodin čerpání ze Základního nároku, tzn. nároku na rok 2021.
- **Proplacení dovolené** spočte a provede proplacení dní/hodin ze Základního nároku, tzn. nároku na rok 2021.
- **Stará dovolená** vyjadřuje počet dní/hodin čerpání z Řádného nároku, tzn. zůstatku Staré dovolené.
- **Proplacení staré dovolené** spočte a provede proplacení dní/hodin z Řádného nároku, tzn. zůstatku Staré dovolené.

Položky **Čerp. dovol.** a **Prop. dovol.** čerpají výhradně ze Základního nároku (dovolená pro rok 2021). Položky je možné zadávat ve dnech i v hodinách, přičemž při zadání v dnech dochází k přepočtu podle průměrné délky pracovní směny (S_AvgShiftLength). Položky vedené v jednotce hodiny fungují i jako korekční a tedy v případě, že potřebujeme zkorigovat stav vypočítaný algoritmem, použijeme korekci. Může se použít i záporná hodnota (hlavně při nepravidelných směnách při zadání z agendy Nepřítomnosti.) V případě přečerpání nároku je zobrazeno upozornění, mzdový list se vypočte a nárok bude záporný.

Položky **Star. dovol.** a **Prop. st. dov.** čerpají výhradně z Řádného nároku (stará dovolená převedená z roku 2020). Položky je možné zadávat ve dnech i v hodinách, přičemž při zadání ve dnech dochází k přepočtu podle průměrné délky pracovní směny (S_AvgShiftLength). Položky uvedené v jednotce hodiny fungují i jako korekční a to především v případě, že potřebujeme zkorigovat stav vypočítaný algoritmem. K čerpání dochází v jednotce, ve které je hodnota zadána. V případě zadání čerpání v položce 1 den a korekce -2 hodiny, bude čerpaný 1 den z nároku, ale náhrada bude jen ve výšce 6

h (za předpokladu $S_AvgShiftLength = 8$). V případě přečerpání nároku je zobrazeno upozornění, mzdový list se vypočte a nárok bude záporný.

V definovatelném formuláři Mzdového listu je vidět zůstatek staré dovolené (v případě, že je nenulový).

Omezení	Seznam	Dílčí ML	Souhrnr
Leden 2021		HPP	
Měsíční mzda:		17 000	CZK
Časová mzda:		13 077	CZK
Prémie:		0	CZK
Mim.odm.celk.:		0	CZK
Hrubá mzda:		17 000	CZK
Zůst.dovolené:		86,4	hod
Star.dovolená:		2	dny
Celk. nepřítom.:		24	hod

Dílčí mzdový list – Výkony

Do agendy Druhy výkonů přibily dva nové druhy s kódy **HNDA** pro nové čerpání v hodinách a **DNDS** pro starou dovolenou ve dnech. Návazně byly upravena i výpočtová schémata. Po úpravě importního můstku pro data z docházkového systému a naplnění nových výkonů dojde ke správnému výpočtu čerpání staré a nové dovolené.

Upozornění:

- Do druhů výkonů byl přidán kód DNDS a změněná maska ve výpočtovém schématu $S_HolidayOper$. V případě, že používáte jiné než systémové druhy výkonů v oblasti dovolených, může být zapotřebí schémata/položky zrevidovat, případně doplnit nová.
- Dále připomínáme, že pokud využíváte rozúčtování mzdových nákladů dle výkonů, je třeba nově používané druhy výkonů přidat do výčtu výkonů, podle kterých se mzdové náklady rozúčtovávají, v agendě Definice uzávěrky.

2.3.3. Čerpání nároku dovolené v roce 2021

Čerpání nároku vzniká třemi různými způsoby (popsanými v kapitole 2.3.2).

Čerpání staré dovolené se zapisuje do automaticky vygenerovaného nároku „Řádná dovolená“, do kterého se přenesly dny/hodiny zůstatku dovolené z roku 2020 (platí jen pro přechod do roku 2021). V případě, že na mzdovém listě vznikne čerpání takové dovolené, systém zapíše čerpání na záložku Čerpání daného nároku.

Čerpání nové dovolené se zapisuje do nároku „Základní dovolená“ (vygenerovaného automaticky nebo ručně), jejíž délka se adekvátně napočítá na základě zadaného nároku a týdenního úvazku. V případě, že na mzdovém listu vznikne čerpání takové dovolené, systém zapíše čerpání na záložku Rozpis nároku „Základní dovolená“. Čerpání se zapisuje i na hlavičku.

2.3.4. Změny úvazku v průběhu roku

V případě změny úvazku v průběhu roku dojde při spočtení mzdového listu k automatické změně v agendě Nároky na dovolenou. Systém na základě otevřeného měsíce spočte nárok na zbývající měsíce a přepočte předpokládaný nárok na dovolenou. Změnu je možné sledovat na záložce Rozpis v agendě Nároky na dovolenou, kde je kromě měsíce, ve kterém změna nastala, vidět i poměrně vypočítaný nárok pro již uzavřené měsíce v položce Nárok na období (h).

2.3.5. Krácení

Ke krácení nároku Základní dovolené dochází ve třech různých situacích.

1. Krácení z důvodu nástupu/výstupu zaměstnance během roku.
 - Dochází k němu zcela automaticky po ukončení pracovního poměru nebo nástupu pozdějším než 1.1.
2. Krácení z důvodu neomluvené absence, kdy při zadání nepřítomnosti druhu nemluvená absence má uživatel tři možnosti:
 - Zrušit zatržení příznaku **Krátit nárok na dovolenou** – zaměstnanci se nárok nebude krátit.
 - Příznak **Krátit nárok na dovolenou** ponechat zatržený a **nevypnit hodiny pro krácení** (hodnota zůstane nulová) – zaměstnanci se po spočtení ML automaticky napočítá položka krácení na detailu Nároku na dovolenou. Krácení se spočte na základě směn v kalendáři.
 - Příznak **Krátit nárok na dovolenou** ponechat zatržený a **vypnit hodnotu pro krácení** v hodinách. Nárok na dovolenou bude zkrácen v počtu hodin vyplněných do této položky.
3. Krácení z důvodu nepřítomnosti, která přesahuje 20 týdnů.

Při zadání nepřítomnosti se zatržením příznaku **Krátit nárok na dovolenou** nebo nemocenské dávky druhu NP19, KA14 dochází při výpočtu mzdového listu automaticky ke kontrole, zda nebylo dosaženo 20 týdnů nepřítomnosti (globální proměnná S_DOVKr). Po překročení stanoveného limitu dochází k napočítávání hodin krácení při výpočtu mzdového listu.

Upozornění:

Funkcionalitu krácení je možné využívat jen v případě zadávání čerpání dovolené přes agendy Nepřítomnosti nebo Nemocenské dávky. V případě zadání čerpání dovolené do položky Mzdového listu na záložce Neplacené volno nebude krácení systémem provedeno.

Upozornění:

Od verze 12.1.1 je zavedena podpora krácení na základě sledování minimální odpracované doby. V případě nepřítomnosti/nemocenské s krácením nároku na dovolenou se vytváří se korekce nároku na dovolenou.

Pokud zaměstnanec neodpracoval v kalendářním roce dvanáctinásobek týdenní pracovní doby, za nepřítomnost/ nemocenskou žádný nárok na dovolenou nevzniká. Po odpracování dvanáctinásobku týdenní pracovní doby dojde automaticky k vynulování korekce a nárok na dovolenou za nepřítomnost se dopočte.

Pozn.: V případě trvající nemocenské/nepřítomnosti z roku 2020 se ze zákona podmínka o dvanáctinásobku týdenní pracovní doby neuplatňuje, a tudíž se krácení nepočítá!

2.3.6. Nepřítomnosti – krácení

Do agendy Nepřítomnosti byla přidána nová položka **Krátit nárok na dovolenou**. V případě, že je položka zatržena, bude dle délky dané absence napočítáváno krácení dovolené. Zároveň platí, že se po zatržení zpřístupní editační položka pro zadání hodnoty délky nepřítomnosti v hodinách pro případ neomluvené absence. V případě, že je položka vyplněná (hodnota > 0,00), použije se tato hodnota k výpočtu krácení.

001: Nejedlý Martin, ing. (680821/3335) - HPP: Hlavní PP		NEP-6/2021	
Období:	2021	Datum:	23.01.2021
Řada:	NEP	Nepřítomnost	
Zaměstnanec:	001	Nejedlý Martin	
Pracovní poměr:	HPP	Hlavní PP	
Nepřítomen od:	11.01.2021		
Nepřítomen do:	14.01.2021		
Druh nepřítomnosti:	ABS	Neomluvená absence	
Základní typ:	Neomluvená absence		
Nepřítomen v prvním dni:	0,00		
Nepřítomen v posledním dni:	0,00	<input checked="" type="checkbox"/> Počítat kalendářní dny	<input type="checkbox"/> Nepočítat mzdu
Dlouhodobá nepřítomnost:	Nezadáno	<input type="checkbox"/> Mimo evidenční stav	<input type="checkbox"/> Nepočítat pojštění
	<input checked="" type="checkbox"/> Krátit nárok na dovolenou		0,00 hod.

2.3.7. Konec roku

Na konci období (prosinec) dojde ke kontrole a případné korekci položky Přepočtený nárok z hlavičky Nároku na dovolenou podle položky Rozpis → Nárok celkem (k čerpání). Hodnota se zaokrouhluje na celé hodiny nahoru.

2.3.8. Příklady

1) 40 hod. úvazek – zůstatek k 7/2021

016: Skuhravá Denisa (665811/1042) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 016 Skuhravá Denisa

Pracovní poměr: HPP Hlavní PP

Druh dovolené: ZD Základní dovolená

Kód: ZD

Název: Základní dovolená

Nárok: 4,00 týdnů Dodatková dovolená

Přepočtený nárok: 160,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce

Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	160,00	74,50
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	160,00	
Čerpáno celkem	85,50	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	74,50	

016: Skuhravá Denisa (665811/1042) - HPP: Hlavní PP									
Hlavička Rozpis									
Mzd. období	Týdenní úvazek	Čerpáno	Nárok celkem (k čerpání)	Zůstatek po čerpání	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)	
2021/01	40,00	27,00	12,53	-14,471	12,529	0,00	0,00	0,00	
2021/02	40,00	0,00	21,84	-5,160	9,310	0,00	0,00	0,00	
2021/03	40,00	0,00	36,09	9,093	14,253	0,00	0,00	0,00	
2021/04	40,00	0,00	48,62	21,619	12,529	0,00	0,00	0,00	
2021/05	40,00	0,00	61,15	34,149	12,529	0,00	0,00	0,00	
2021/06	40,00	0,00	73,10	46,104	11,954	0,00	0,00	0,00	
2021/07	40,00	58,50	83,90	-1,595	10,805	0,00	0,00	0,00	

2) 37,5 hod. úvazek – zůstatek k 7/2021

004: Kuchta Václav (891213/0307) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 004 Kuchta Václav
 Pracovní poměr: HPP Hlavní PP
 Druh dovolené: ZD Základní dovolená
 Kód: ZD
 Název: Základní dovolená

Nárok: 4,00 týdnů **Dodatková dovolená**
 Přepočtený nárok: 150,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce
 Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	150,00	60,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	150,00	
Čerpáno celkem	90,00	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	60,00	

004: Kuchta Václav (891213/0307) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Mzd. období	Týdenní úvazek	Čerpáno	Nárok celkem (k čerpání)	Zůstatek po čerpání	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)
2021/01	37,50	7,50	12,07	4,569	12,069	0,00	0,00	0,00
2021/02	37,50	7,50	23,56	8,564	11,494	0,00	0,00	0,00
2021/03	37,50	0,00	36,78	21,778	13,218	0,00	0,00	0,00
2021/04	37,50	0,00	49,42	34,424	12,644	0,00	0,00	0,00
2021/05	37,50	0,00	61,49	46,489	12,069	0,00	0,00	0,00
2021/06	37,50	0,00	74,13	59,134	12,644	0,00	0,00	0,00
2021/07	37,50	75,00	86,77	-3,226	12,644	0,00	0,00	0,00

3) 24 hod. úvazek – zůstatek k 7/2021

006: Kusá Eva (785306/0226) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 006 Kusá Eva
 Pracovní poměr: HPP Hlavní PP
 Druh dovolené: ZD Základní dovolená
 Kód : ZD
 Název: Základní dovolená

Nárok: 4,00 týdnů Dodatková dovolená
 Přepočtený nárok: 96,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce
 Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	96,00	81,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	96,00	
Čerpáno celkem	15,00	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	81,00	

006: Kusá Eva (785306/0226) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Mzd. období	Týden úvazek	Čerpáno	Nárok celkem (k čerpání)	Zůstatek po čerpání	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)
2021/01	24,00	9,60	7,97	-1,631	7,969	0,00	0,00	0,00
2021/02	24,00	5,40	14,87	-0,133	6,897	0,00	0,00	0,00
2021/03	24,00	0,00	22,92	7,916	8,046	0,00	0,00	0,00
2021/04	24,00	0,00	30,39	15,391	7,471	0,00	0,00	0,00
2021/05	24,00	0,00	37,86	22,861	7,471	0,00	0,00	0,00
2021/06	24,00	0,00	45,33	30,331	7,471	0,00	0,00	0,00
2021/07	24,00	0,00	52,80	37,801	7,471	0,00	0,00	0,00

4) 6 hod. úvazek – zůstatek k 7/2021

013: Soudný Boris (620616/0543) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 013 Soudný Boris

Pracovní poměr: HPP Hlavní PP

Druh dovolené: ZD Základní dovolená

Kód: ZD

Název: Základní dovolená

Nárok: 4,00 týdnů Dodatková dovolená

Přepočtený nárok: 144,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce

Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	144,00	55,20
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	144,00	
Čerpáno celkem	88,80	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	55,20	

013: Soudný Boris (620616/0543) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Mzd. období	Týdenní úvazek	Čerpáno	Nárok celkem (k čerpání)	Zůstatek po čerpání	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)
▶ 2021/01	36,00	0,00	11,65	11,648	11,648	0,00	0,00	0,00
2021/02	36,00	16,80	22,68	5,884	11,034	0,00	0,00	0,00
2021/03	36,00	0,00	35,25	18,447	12,567	0,00	0,00	0,00
2021/04	36,00	0,00	47,51	30,711	12,261	0,00	0,00	0,00
2021/05	36,00	0,00	58,85	42,051	11,341	0,00	0,00	0,00
2021/06	36,00	0,00	71,11	54,311	12,261	0,00	0,00	0,00
2021/07	36,00	72,00	83,37	-5,429	12,261	0,00	0,00	0,00

5) 1-4/2021 úvazek 40 hod., od 5/2021 úvazek 20 hod. – zůstatek k 7/2021

014: Utíkalová Gizela (635621/0850) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 014 Utíkalová Gizela
 Pracovní poměr: HPP Hlavní PP
 Druh dovolené: ZD Základní dovolená
 Kód : ZD
 Název: Základní dovolená

Nárok: 5,00 týdnů Dodatková dovolená
 Přepočtený nárok: 134,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce
 Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	134,00	46,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	134,00	
Čerpáno celkem	88,00	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	46,00	

014: Utíkalová Gizela (635621/0850) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Mzd. období	Týdenní úvazek	Čerpáno	Nárok celkem (k čerpání)	Zůstatek po čerpání	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)
2021/01	40,00	0,00	16,09	16,092	16,092	0,00	0,00	0,00
2021/02	40,00	8,00	31,42	23,416	15,326	0,00	0,00	0,00
2021/03	40,00	8,00	49,04	33,045	17,625	0,00	0,00	0,00
2021/04	40,00	32,00	65,90	17,898	16,858	0,00	0,00	0,00
2021/05	20,00	0,00	73,95	25,946	8,046	0,00	0,00	0,00
2021/06	20,00	0,00	82,38	34,379	8,429	0,00	0,00	0,00
2021/07	20,00	40,00	90,81	2,809	8,429	0,00	0,00	0,00

6) Konec zaměstnání 30.6.2021, 37,5 hod. úvazek – zůstatek k 6/2021

011: Blatný Zbyněk (600925/0412) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 011 Blatný Zbyněk

Pracovní poměr: HPP Hlavní PP

Druh dovolené: ZD Základní dovolená

Kód: ZD

Název: Základní dovolená

Nárok: 5,00 týdnů Dodatková dovolená

Přepočtený nárok: 93,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce

Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	93,00	0,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	93,00	
Čerpáno celkem	93,25	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	-0,25	

011: Blatný Zbyněk (600925/0412) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Mzd. období	Týdenní úvazek	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)	Nárok celkem (k čerpání)	Čerpáno	Zůstatek po čerpání
▶ 2021/01	37,50	15,086	0,00	0,00	0,00	15,09	33,75	-18,664
2021/02	37,50	14,368	0,00	0,00	0,00	29,46	7,50	-11,792
2021/03	37,50	16,523	0,00	0,00	0,00	45,98	0,00	4,733
2021/04	37,50	15,805	0,00	0,00	0,00	61,78	0,00	20,535
2021/05	37,50	15,086	0,00	0,00	0,00	76,87	22,50	13,116
2021/06	37,50	15,805	0,00	0,00	0,00	92,67	29,50	-0,575

7) Nástup do zaměstnání 1.4.2021, 40 hod. úvazek – zůstatek k 7/2021

018: Veselá Maryna (616213/1679) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Zaměstnanec: 018 Veselá Maryna
 Pracovní poměr: HPP Hlavní PP
 Druh dovolené: ZD Základní dovolená
 Kód : ZD
 Název: Základní dovolená

Nárok: 4,00 týdnů Dodatková dovolená
 Přepočtený nárok: 121,00 hodin Nárok: 0,00 hodin

Vytvářet v dalším roce
 Nečerpanou dovolenou je možno proplatit

	Nárok celkem	Aktuální celkem
Dodatková dovolená	0,00	0,00
Nárok nad plán	0,00	
Základní dovolená	121,00	121,00
Stará dovolená	0,00	0,00
Předpokládaný počet hodin	121,00	
Čerpáno celkem	0,00	
- oprava	0,00	
- krácení	0,00	
Zůstatek dovolené:	121,00	

018: Veselá Maryna (616213/1679) - HPP: Hlavní PP

Hlavička Rozpis

Mzd. období	Týdenní úvazek	Čerpáno	Nárok celkem (k čerpání)	Zůstatek po čerpání	Nárok na období (h)	ND/NEP krácení (h)	Neoml. absence (h)	Krácení celkem (h)
2021/04	40,00	0,00	13,49	13,487	13,487	0,00	0,00	0,00
2021/05	40,00	0,00	26,36	26,364	12,874	0,00	0,00	0,00
2021/06	40,00	0,00	39,85	39,847	13,487	0,00	0,00	0,00
2021/07	40,00	0,00	53,34	53,337	13,487	0,00	0,00	0,00